



2 私のVisionと経営戦略

医療に“生活”、介護に“医療”の視点  
新病棟「ミスマッチ解消」のパーツ

厚生労働省 保険局  
医療課 課長  
眞鍋 馨氏



54 医療福祉経営最前線

特養の正職員は平均26.5歳  
入居系1割、在宅系9割の事業構成  
安心の拠点として  
「真の福祉」を実践する

社会福祉法人小田原福祉会  
理事長  
時田佳代子氏

6 緊急企画

「地域包括医療病棟入院料」新設と病床再編の新経営戦略セミナーレポート  
24年改定における「地域包括医療病棟入院料」新設と  
病床再編シミュレーションと今後の新たな経営戦略

社会福祉法人岡山博愛会 岡山博愛会病院 事務局長 三宅 謙太郎氏

29 深眼真眼

30 霞ヶ関レーダー

47 ほっとひといきPAGE  
西村 耕平

12 特集

# 「大改革となった24年介護報酬改定の 解釈通知・Q&Aの完全算定の実務」

～6年に1回のトリプル改定の特徴は、改定財源のほとんどが賃上げに充てられ

医療・介護・障害サービスの相互乗り入れを促進する改定となった～

小濱介護経営事務所 代表 小濱 道博氏

34 病院経営連載 ⑭

急性期入院医療に関する論点と病院経営 今までそしてこれから  
地域包括医療病棟と地域包括ケア病棟の決定的な違い  
千葉大学病院 副病院長 病院経営管理研究センター長・特任教授 ちば医経塾長 井上 貴裕

38 小濱道博の制度・報酬改正の動向と介護経営戦略 ⑧

介護職員等処遇改善加算は簡素化されたのか？

小濱介護経営事務所 代表 小濱 道博

36 リハビリ部門リレー連載 ⑳

2024年診療報酬改定におけるリハビリテーション病院の経営戦略  
大逆風の回復期リハ病棟、どうやって生き残る 第1回  
社会福祉法人こうほうえん 錦海リハビリテーション病院 病院長 角田 賢

40 細田真奈美の上がり続ける最低賃金への対応

全国平均1,500円の政府方針に法人はどう対応すべきか

ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社  
福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント 細田真奈美  
WJU社会保険労務士法人 代表社員（社会保険労務士）

42 寺川あづさの接遇マナー連載 ③

個人情報取り扱い～漏洩リスクを未然に防ぐ～

保健・医療・福祉サービス研究会  
接遇・ヒューマンスキル研修講師 寺川あづさ  
キャリアコンサルタント

48 育成就労法案最新レポート

育成就労制度の発足で特定技能の供給源が拡大

～就労3年後に特定技能1号に移行する制度の特徴は「日本語能力」「職種」「転籍」～

弁護士法人Global HR Strategy 代表弁護士 杉田 昌平氏

52 クローズアップ

## 看護師と療法士の重点配置で中重度・看取り対応を強化

～医療機関47 法人（指示医師74名）と連携して在宅支援を拡充～

株式会社リハケア研究所ウィル 代表取締役（理学療法士、介護支援専門員） 中間 信一氏

発行

保健医療福祉サービス研究会

〒100-0014 東京都千代田区永田町2丁目17番17号

アイオス永田町

Tel: 03-6823-8700 Fax: 03-6823-8701

URL: <https://www.hms-seminar.com/>

E-mail: [info@hifsk.co.jp](mailto:info@hifsk.co.jp)